



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.06 | Yayın Tarihi: 1.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: - | Gözden Geçirme: 07.07.2025

Sayfa 1 / 2

Kapsam: Altın, Gümüş Değerli Madenleri ve Değerli Taşlar (Pırlanta) ile Takı Modellemesi, Tasarımı, Üretimi, Satışı ve İhracatı

Giriş

Sözer Kuyumculuk, insan haklarının temel önemini, kurumsal etiğinin ve operasyonel felsefesinin temel taşı olarak tanır. Bu kapsamlı İnsan Hakları Politikası ("Politika"), iş faaliyetlerimizden etkilenen tüm bireylerin (çalışanlar, iş ortakları ve topluluklar dahil) onurunu, haklarını ve refahını koruma konusundaki kararlı taahhüdümüzü vurgular. Bu politika, uluslararası insan hakları standartlarına ve ilkelere dayanmakta ve operasyonlarımızın tüm alanlarında etik uygulamalara olan adanmışlığımızı göstermektedir.

Amaç ve Kapsam

Bu Politika'nın amacı, insan haklarına saygı gösteren bir şekilde iş yapma standartlarını ve beklentilerini ifade etmektir. Politika, tüm çalışanlar, yöneticiler, direktörler ile iş ortakları, tedarikçiler ve diğer ilişkili kuruluşlara uygulanır. Bu Politika, paydaşlarımızı doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen kararlar ve eylemler için rehber bir çerçeve olarak hizmet eder.

TEMEL İLKELERİMİZ

Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik

Sözer Kuyumculuk, çeşitliliğin değerli olduğu ve her türlü ayrımcılığın kesinlikle yasak olduğu kapsayıcı bir iş yeri oluşturmaya kararlıdır. Politikamız ve uygulamalarımız, bireyin ırkı, cinsiyeti, dini, yaşı, engeli, cinsel yönelimi veya yasalarca korunan diğer herhangi bir özelliğine bakılmaksızın işe alımda, kariyer ilerlemesinde, ücretlendirmede ve eğitim ve gelişim fırsatlarına erişimde eşit fırsat sağlamak üzere tasarlanmıştır.

Çocuk İşçiliği ve Zorla İşçilik

Çocuk işçiliğine ve zorla işçiliğe karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz, uluslararası sözleşmeler ve yerel yasalar tarafından belirlenen en yüksek standartlara uyuyoruz. İş operasyonlarımızı ve tedarik zincirlerimizi bu uygulamalara karışmamak veya desteklememek için titizlikle izliyoruz.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü

Diyalog ve temsiliyetin önemini tanıyarak, Sözer Kuyumculuk çalışanların serbestçe örgütlenme, organize olma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duyar. Çalışan temsilcileri ve işçi sendikaları ile yapıcı diyalog taahhüdünde bulunuruz.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

Çalışanlarımızın ve iş yerlerimizde herhangi bir nedenle bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliği bizim için en önemli konulardan biridir. Kapsamlı sağlık ve güvenlik önlemleri alır, hukuki gereklilikleri aşan ve refahı teşvik eden ortamlar oluşturmayı sürekli hedefleriz.

Adil Muamele ve Onur

Sözer Kuyumculuk, tüm bireyleri saygı ve onurla muamele etmeye inanır. İş yerinde taciz, zorbalık ve şiddeti önlemek için politikalarımız vardır, herkes için destekleyici ve saygılı bir atmosfer sağlarız.

Çalışma Koşulları ve Ücret

İstihdam uygulamalarımız adil, etik ve yerel iş yasaları ile uluslararası standartlara uygundur. Çalışma saatleri, ücretler ve faydaların adil ve eşit olduğundan emin oluruz.

Kişisel Gelişim ve Eğitim

Çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine adanmışızdır. Hedefli eğitim programları ve ilerleme fırsatları ile iş gücümüzü destekleriz.

Gizlilik ve Veri Koruma

Gizliliğin önemini tanıyarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel bilgilerini korumak için katı veri koruma standartlarına uyarız.

Toplum ve Çevre Sorumluluğu

İş operasyonlarımızın ötesinde, faaliyet gösterdiğimiz topluluklara ve çevreye olan sorumluluğumuzu tanırız. İş uygulamalarımız, olumsuz etkileri en aza indirmek ve toplumsal ve çevresel refaha olumlu katkıda bulunmak üzere tasarlanmıştır.



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

PL.06 | Yayın Tarihi: 1.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: - | Gözden Geçirme: 07.07.2025

Sayfa 2 / 2

Uygulama ve Sorumluluk

Bu Politika, geniş kapsamlı anlayış ve uyum sağlamak için titiz iç süreçler, eğitim ve farkındalık programları aracılığıyla uygulanır. İnsan hakları taahhütlerimizle uyumlu olmak için uygulamalarımızı ve prosedürlerimizi düzenli olarak gözden geçirir ve değerlendiririz.

Raporlama ve Düzeltme

Çalışanlar ve paydaşlar, bu Politika'nın ihlallerini bildirmeye teşvik edilir. Gizliliği ve misillemeye karşı korumayı garanti eden, bir Etik Hattı dahil olmak üzere, birden fazla raporlama kanalı sağlarız:

- sozer.com.tr/ihbar-hatti
- compliance@sozer.com.tr

Gözden Geçirme ve Güncelleme

Bu Politika, hukuki gerekliliklerde, sektör standartlarında ve insan hakları uygulamalarındaki sürekli iyileştirme taahhüdümüzdeki değişiklikleri yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilip güncellenecektir.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Sözer Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi



SÖZER KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR