



AYRIMCILIK KARŞITLIĞI Ve ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

PL.18 | Yayın Tarihi: 1.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: - | Gözden Geçirme: 07.07.2025

Sayfa 1 / 2

Kapsam: Altın, Gümüş Değerli Madenleri ve Değerli Taşlar (Pırlanta) ile Takı Modellemesi, Tasarımı, Üretimi, Satışı ve İhracatı

1. AMACI

Bu politika, Sözer Kuyumculuk'un tüm faaliyetlerinde ayrımcılığı önlemeye, çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeye yönelik taahhütlerini ve uygulama esaslarını belirler. Politika, hem ulusal mevzuat hem de RJC COP, ILO ve uluslararası en iyi uygulamalarla uyumludur.

2. KAPSAM

Bu politika; Sözer Kuyumculuk'un tüm çalışanlarını, yöneticilerini, adaylarını, stajyerlerini, taşeron ve tedarikçilerini, iş ortaklarını ve şirket faaliyetleriyle ilişkili tüm üçüncü tarafları kapsar.

3. TANIMLAR

- Ayrımcılık:** Bir kişinin; yaş, cinsiyet, etnik köken, dil, din, inanç, siyasi görüş, medeni durum, sosyal köken, engellilik, hamilelik, aile durumu, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, sendika üyeliği, askerlik, fiziksel görünüş veya benzeri herhangi bir statüye dayalı olarak farklı ve olumsuz muameleyle tabi tutulması.
- Çeşitlilik:** Kurum içinde farklı demografik, kültürel, sosyal ve düşünsel arka planlara sahip bireylerin varlığının kabul edilmesi ve teşvik edilmesi.
- Kapsayıcılık:** Her bireyin katılımının, temsiline ve gelişiminin önünün açık olduğu adil ve destekleyici bir ortam sağlanması.

4. SORUMLULUKLAR

- Üst Yönetim:** Politikanın uygulanmasını, izlenmesini ve iyileştirilmesini gözetir; kültürel değişimi destekler, gerekli kaynakları sağlar.
- İK & Kalite-Uyum Müdürü:** Tüm süreçlerde ayrımcılık risklerini izler, şikayetleri yönetir, eğitim ve bilinçlendirme programlarını koordine eder.
- Birim Yöneticileri:** Ekiplerindeki tüm süreçlerde eşitliği ve kapsayıcılığı gözetir.
- Çalışanlar:** Ayrımcılık, taciz, dışlama, zorbalık gibi her türlü uygunsuz davranışa karşı duyarlı olur, ihlal durumunda yöneticilere veya şikayet mekanizmasına başvurur.

5. POLİTİKA BEYANLARI ve TAAHHÜTLER

5.1 Temel İlke ve Yasaklar

- İşe alım, terfi, ücretlendirme, yan haklar, disiplin, görev dağılımı, eğitim, işten çıkarma ve tüm iş süreçlerinde, yukarıda tanımlanan hiçbir nedenle ayrımcılık yapılmaz.
- Cinsel taciz, mobbing, dışlama, sözlü veya fiziksel saldırı, şaka/alay, küçük düşürücü davranışlar kesinlikle yasaktır.
- Fırsat eşitliği ilkesine tam uyulur.

5.2 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

- Farklı geçmişlere sahip çalışanların katılımı ve katkısı teşvik edilir; kurum kültürü çeşitlilikten beslenir.
- Engelli çalışanlar, farklı inanç ve kimliklere sahip çalışanlar için gerekli uyarlamalar yapılır, engeller kaldırılır.

5.3 Uygulama ve İzleme

- İşe alım, oryantasyon, terfi, eğitim ve tüm personel süreçleri, ayrımcılığa karşı önleyici kontroller içerir.
- Tüm ilan, doküman ve iletişimlerde kapsayıcı dil ve görseller kullanılır.
- Tedarikçi ve taşeronlardan da ayrımcılık karşıtı politika taahhüdü alınır.

5.4 Eğitim ve Farkındalık

- Her yıl tüm çalışanlara ayrımcılık, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konulu eğitimler verilir.
- Yeni işe başlayanlar için oryantasyon programında politika ve prosedürler anlatılır.

5.5 Şikayet ve Bildirim Mekanizması

- Herkes, ayrımcılık veya uygunsuz davranışla karşılaştığında veya tanık olduğunda güvenli, gizli ve misillemesiz bir şekilde şikayet mekanizmasını kullanabilir.
- Şikayetler titizlikle, hızlı ve gizlilikle değerlendirilir; ihlal varsa disiplin süreci işletilir, düzeltici faaliyet uygulanır.



AYRIMCILIK KARŞITLIĞI Ve ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

PL.18 | Yayın Tarihi: 1.08.2023 | R.00 | Revizyon Tarihi: - | Gözden Geçirme: 07.07.2025

Sayfa 2 / 2

5.6 İzleme, Değerlendirme ve Raporlama

- Politikanın uygulanabilirliği yılda en az bir kez üst yönetimce değerlendirilir, gerekli iyileştirmeler yapılır.
- Yılda bir kez, çeşitlilik ve eşitlik göstergeleri raporlanır ve analiz edilir.

6. POLİTİKANIN YAYINLANMASI

- Politika, çalışanlara ve paydaşlara açık şekilde duyurulur, şirket içi panolarda, intranette ve web sitesinde yayımlanır.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Sözer Kuyumculuk Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi



SÖZER KUYUMCULUK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR